



Sammanträdestid

Torsdagen den 8.9.2022 kl. 13.15-14.45

Sammanträdesplats

Kommunkansliet i Överby

FÖREDRAGNINGSLISTA

- § 12 Kallelse och beslutsförhet
- § 13 Val av protokolljusterare
- § 14 Godkännande och komplettering av föredragningslistan
- § 15 Utlåtande gällande kostnadsfri snöplogning för kommuninvånare vintertid
- § 16 Utlåtande gällande de stigande elpriserna och övriga levnadskostnader
- § 17 Utlåtande gällande innehåll till kommunens infoblad
- § 18 Äldrerådets budget 2023
- § 19 Äldreomsorgens budget 2023

Eckerö den 16.9.2022

Axel Söderback

Tf omvårdnadsledare / blivande tf äldre- och barnomsorgsledare



Plats och tid	Kommunkansliet i Överby tisdagen den 8.9.2022 kl. 13.15 – 14.45	
Medlemmar	Ledamot	Ersättare
	Kerstin Wikgren, ordförande Jan-Erik Mattsson, vice ordförande Kari Kärki, ledamot Elisabeth Överström, ledamot Roger Borgs, ledamot	Rolf Söderlund Christina Hamberg Marianne Johansson Erik Eriksson Birgitta Blomqvist
Övriga närvarande	Axel Söderback	Tf omvårdnadsledare / blivande tf äldre- och barnomsorgsledare
Sekreterare	Axel Söderback	Tf omvårdnadsledare / blivande tf äldre-och barnomsorgsledare
Paragrafer	12-19	
Underskrifter	Ordförande	Sekreterare
	Kerstin Wikgren	Axel Söderback
Protokolljustering Ort och tid	Eckerö 16.9.2022 Kerstin Wikgren	
Protokollet framlagt till påseende. Plats och tid	Kommunkansliet i Överby fredagen den 12 september 2022 kl. 12.00.	
Intygar	Axel Söderback	
Utdragets riktighet bestyrks Ort och tid		
Underskrift		

KALLELSE OCH BESLUTFÖRHET

ÄR § 12 / 8.9.2022

Kallelse till detta möte har levererats via e-post den 6.9.2022, således inom ramarna för instruktionen för Äldrerådet.

FÖRSLAG:

Mötet konstateras stadgeenligt sammankallat och beslutsfört.

BESLUT:

Enligt förslag.

VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE, TID OCH PLATS.

ÄR § 13 / 8.9.2022

FÖRSLAG:

Äldrerådet godkänner protokollet efter utskick.

BESLUT:

Enligt förslag.

GODKÄNNANDE OCH KOMPLETTERING AV FÖREDRAGNINGSLISTAN

ÄR § 14 / 8.9.2022

FÖRSLAG:

Föredragningslistan godkänns.

BESLUT:

Enligt förslag.

UTLÅTANDE GÄLLANDE KOSTNADSFRI SNÖPLOGNING FÖR KOMMUNINVÅNARE VINTERTID

ÄR § 15 / 8.9.2022

För tillfället erbjuds endast kostnadsfri snöplogning den äldre befolkning som innehar hemtjänstservice inom grupp C eller högre i äldreomsorgen. För att kommunen ska tillgodose kommuninvånarnas behov och uppnå god standard kunde även andra invånargrupper inneha denna typ av service kostnadsfritt under inkommande vinter.

FÖRSLAG:

Äldrerådet diskuterar ärendet. Äldrerådet föreslår att kommunen kunde erbjuda kostnadsfri snöplogning för kommuninvånarna under inkommande vinter pga stigande levnadskostnader i samhället.

BESLUT:

Enligt förslag. Tf omvårdnadsledare för vidare förslaget till kommunstyrelsen till kännedom.

UTLÅTANDE GÄLLANDE DE STIGANDE ELPRISERNA OCH ÖVRIGA LEVNADSKOSTNADER

ÄR § 16 / 8.8.2022

I och med de stigande elpriserna som är på inkommande, speciellt vintertid, och för de pensionärer som lever på pension, kunde Eckerö kommun ta situationen i beaktande och fundera om det kunde finnas en lösning att stötta invånarna.

FÖRSLAG:

Äldrerådet diskuterar ärendet. Kommunen kunde göra en kartläggning över de hemmaboende äldres möjligheter att klara av de stigande elpriserna och levnadskostnadshöjningarna överlag. Dessa grupper kunde i så fall få kommunal hjälp i att ansöka om t.ex. utkomststöd från KST.

BESLUT:

Enligt förslag. Tf omvårdnadsledare för vidare förslaget till kommunstyrelsen till kännedom.

UTLÅTANDE GÄLLANDE INNEHÅLL TILL KOMMUNENS INFOBLAD

ÄR § 17 / 8.9.2022

Infobladet kunde ha med följande i kommunens infoblad: i november-, december- och januaribladen att påminna om kommuninvånarna att förbereda sig själva med en beredskapslåda inför kommande vinter och kyla samt Solgårdens inkommande matlistor.

FÖRSLAG:

Äldrerådet diskuterar ärendet och föreslår att följande punkter kunde sättas med i inkommande infoblad:

- Påminnelse till kommuninvånarna om att förbereda och införskaffa en s.k. beredskapslåda som innehåller viktiga och nödvändiga medel vid oförutsedda händelser som t.ex. elavbrott. I lådan skulle som exempel finnas följande: ifyllda vattendunkar, termos, tändstickor/ficklampa, tändare, mat & dryck, filter/varma kläder, värmeljus, första hjälpen-väska, kontanter, nödvändiga mediciner.
- ESB Solgårdens matlista för inkommande veckor.

BESLUT:

Äldrerådet diskuterade ärendet och beslöt enligt förslag. Tf omvårdnadsledare föreslår att ovannämnda punkter läggs till i kommunens infoblad.

ÄLDRE RÅDETS BUDGET 2023

ÄR § 18 / 8.9.2022

Inför budgeten 2023 framför Äldrerådet förslaget att deras budget skulle höjas från nuvarande årets budget på 150€.

FÖRSLAG:

Äldrerådet diskuterar ärendet.

BESLUT:

Äldrerådet diskuterade ärendet och beslöt att tf omvårdnadsledare framför Äldrerådets förslag om budgethöjning inför år 2023 till kommunstyrelsen.

ÄLDREOMSORGENS BUDGET 2023

ÄR § 19 / 8.9.2022

Bilaga 1 / ÄR 8.9.2022/ § 19:

Äldreomsorgens budget 2023

FÖRSLAG:

Äldrerådet diskuterar och går igenom tf omvårdnadsledarens budgetförslag för år 2023 inom äldreomsorgen.

BESLUT:

Äldrerådet godkänner tf omvårdnadsledarens förslag till nästa års budget med följande justeringar:

- s. 6 sista stycket: i stället för att anställa en person att ansvara för aktivitet för pensionärer på Ekergården föreslås det att man satsar på en aktivitetskoordinator för en tjänst på 80 % arbetstid där 60 % skulle vara i direkt aktivitet av de äldre och 20 % planering. Personen skulle i första hand vara stationerad på Solgården och bjuda in andra intresserade men även planera in aktiviteter bland de äldre som bor hemma eller på Ekergården.

Äldrerådet vill även poängtera och understöda följande punkter som tf omvårdnadsledare föreslagit som är särskilt viktigt:

- s. 4 under rubriken *Avgiftspaket*: att satsa på städvouchers för de äldre som innehar regelbundna hemtjänstbesök av kommunen. På detta sätt kunde de äldre en gång/månad anlita en städfirma att städa grundligt deras hem så inte utbildad städpersonal som jobbar inom vården skulle behöva ansvara för något som egentligen inte borde vara på deras ansvar. Detta innebär dock inte att "lätt städning", såsom städning av köksytor, tömning av soppåsar osv försvinner ur hemtjänstpersonalens uppgifter. Summan på ett stycke städvoucher skulle exempelvis vara 1 timme städning/månad/klient.
- s. 7 under rubriken *Personal/Solgårdens serviceboende*: på grund av de stigande antalen av äldre som behöver dygnet runt-vård under år 2022 har tf omvårdnadsledare beräknat ett boendeantal på Solgården på 19 klienter. Detta betyder för att de äldre ska få den vård och omsorg de är berättigade till att Solgården enligt Äldrelagen §21 behöver ha en personaldimensionering på 0,7-0,8 vårdare/klient. I dags-läget uppfylls detta inte pga ökade vårdbehövande på Solgården.
Tf omvårdnadsledare har gjort en beräkning att Solgården behöver anställa totalt 1140 % vårdare i periodarbete och ytterligare 406% vårdare nattetid. Detta skulle innebära en personaldimensionering på 15,46 vårdare per 19 klienter = 0,813 vårdare/klient. I dagsläget har Solgården en personaldimensionering på 11,246 vårdare per 19 klienter = 0,592.
- s. 7 under rubriken *Hemtjänst ute*: om man skulle i stället rekrytera fler vårdare till Solgården skulle personalen då ha större utrymme och mer tid att utföra de hemtjänst-

besök som är aktuella. I dagsläget blir Solgården underbemannade varje kväll med 2 vårdare/19 klienter pga detta. På detta sätt behövs det inte anställas ytterligare hemtjänstpersonal för att utföra de besök som finns. Den nuvarande hemtjänst ute-personalen skulle fortsätta som vanligt och sköta morgonbesöken måndag-fredag.

- s. 8 under rubriken *Solgårdens serviceboende*: Eckerö kommun *måste* ta i beaktande den svåra situationen inom vården som är aktuell över hela Finland. För att vilja behålla den personal kommunen har idag och för att göra äldreomsorgen mer lockande inför rekryteringar borde man fundera hårt på att göra vissa ändringar i närvårdarnas, och eventuellt de andra yrkesgrupper som arbetar inom äldreomsorgen, löner och/eller arbetstider.

Som förslag av tf omvårdnadsledare kunde personalen i Eckerö kommun antingen höja lönen med X antal % och/eller sänka arbetstiden/vecka från nuvarande 38,25 till 36,25. Detta skulle innebära 1 extra ledig dag/månad/arbetsschema för personalen. Detta skulle *inte* ha någon form av påverkan av vården och omsorgen på Solgården i och med att man skulle rekrytera mer personal för att uppfylla personaldimensioneringen.

Personalhälsan är något man måste vara väldigt medveten om och kommunen borde satsa mer på den personal vi har för att göra arbetsplatsen- och lönen mer attraktiv, även för de nyanställda.
